



# Redegjørelse Onesource AS

Vi i Onesource AS (org. nr. 930350524) har forankret sosial ansvarlighet og aktsomhet i bedriften gjennom rutiner, retningslinjer og opplæring. Styret i bedriften har forankret Åpenhetsloven og pliktene som følger på i styremøte og i generalforsamlingen, 04.02.2023.

Vi skal drifte våre økonomiske aktiviteter i henhold til Åpenhetsloven og med høy grad av aktsomhet. Vi skal ta ansvar for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden vår. Dette innebærer at aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres løpende og redegjøres årlig. Redegjørelsen skal offentliggjøres på virksomhetens nettsider innen 30.06. hvert år. Ved større vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger vil redegjørelsen oppdateres direkte.

Vi har kartlagt grunnleggende menneskerettigheter i henhold til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Vi har kartlagt anstendige arbeidsforhold som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet, og gir en lønn å leve av.

Våre leverandører og partnere er informert om etiske retningslinjer, som beskriver hva vi forventer som bedrift, hvordan varsle mulige og faktiske brudd, samt hvordan risiko håndteres.

Gjennom regnskapsåret 2023 har vi kartlagt verdikjeden vår, avdekket risikoer og opprettet tiltak for å håndtere risikoene. Kartleggingen har tatt utgangspunkt i fire hovedkategorier av risikoer:

1. **Produkt og tjeneste:** hvilken risiko er det for brudd på Åpenhetsloven ved levering av produkt/tjeneste
2. **Arbeids- og menneskerettigheter:** Den regionale risikoen for brudd på arbeids- og menneskerettigheter.
3. **Lover og regler:** Den regionale risikoen for brudd på lover, regler og normer.
4. **Korrupsjon:** Den regionale risikoen for korrupsjon.

Vi har ikke funnet noen faktiske brudd på anstendige arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter, men vi har funnet noen potensielle risikoer vi har valgt å jobbe videre med.

## Håndterte risikoer

- **Manglende forståelse for Åpenhetsloven og sosiale risikoer** - Vi har økt intern kompetanse på sosial ansvarlighet gjennom presentasjoner, rutiner og økt bevisstgjøring.
- **Inkludere Åpenhetsloven i etiske retningslinjer** - Vi setter tydelige krav, forventninger og rammer rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår.
- **Informere om våre etiske retningslinjer til partnere og leverandører** - for å tydeliggjøre vår forventning til partnere og leverandører, og hvilke krav som stilles i forbindelse med Åpenhetsloven

## Risikoer vi jobber med

- **Dekke Åpenhetsloven i kontrakter** - Vi jobber kontinuerlig med alle våre partnere, for å påse at kontrakter og rutiner ellers, dekker Åpenhetsloven på en god måte.
- **Kartlegge redegjørelser og aktsomhetsvurderinger** – Vi jobber kontinuerlig med å påse at vi, og våre kunder og partnere, til enhver tid kartlegger risikobildet og iverksetter nødvendige tiltak for å som minimum oppfylle lovens reguleringer.

For mer informasjon om arbeidet vårt knyttet til sosial ansvarlighet og Åpenhetsloven, ta kontakt gjerne kontakt med Atle Wigum, [atle.wigum@onesource.no](mailto:atle.wigum@onesource.no)

Stavanger, 16.04.2024



Atle Wigum  
Daglig leder